



PROCESO					
GESTION DE EMPLEO ANALISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
INFORME DE GESTIÓN CONTRATO: CO1.PCCNTR.8959394					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	<input type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

REPORTE DE ACTIVIDADES

MAYO DE 2026

LUGAR: Agencia Pública de Empleo SENA - Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial

ACTIVIDAD: Capacitación Test TOOC

FECHA DE LA ACTIVIDAD: 13 mayo 2026

Participación en reunión virtual sobre la aplicación del TEST TOOC, competencias laborales, personalidad y manejo de entrevistas, orientada por el SENA para el fortalecimiento de procesos de orientación y evaluación ocupacional.

Los temas abordados contribuyen al mejoramiento de los procesos de acompañamiento, selección y orientación profesional, permitiendo aplicar estrategias más efectivas para identificar habilidades, intereses y capacidades de las personas en diferentes contextos laborales.

Fortalecer los conocimientos y habilidades relacionadas con la identificación de competencias laborales, evaluación de perfiles ocupacionales, manejo de entrevistas y aplicación de test vocacionales y ocupacionales, con el fin de mejorar los procesos de orientación, selección y acompañamiento laboral.



teams.microsoft.com/v2/

Escriba "in" para restringir la búsqueda a un chat o canal

49:54

Chat 178 Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Actividad Chat Llamadas Tareas Equipos Calendario Copiar Aplicaciones

Figma.com/design/76jKh8VRmtvobRdUyVeR/TOOC?node-id=0-1&p=1&it=sLpTNLjnrNRb6x-0

Orientación vocacional

Enfoque educativo	Enfoque de empleabilidad
¿Qué quiero estudiar?	¿Cómo me incorporo y desarrollo en el mercado laboral?
Centrada en intereses personales	Centrada en ajuste persona-ocupación-mercado
Asociada principalmente a jóvenes	Aplicable a toda la vida laboral
Busca definir vocación	Busca fortalecer empleabilidad
Predomina el autoconocimiento	Integra autoconocimiento + mercado laboral
Relación limitada con vacantes reales	Conexión directa con ocupaciones y empleo
Generalmente descriptiva	Puede ser analítica y predictiva
Basada en afinidades	Basada en competencias, habilidades, intereses y contexto ocupacional
Tradicionalmente manual	Evoluciona hacia IA, matching y analítica
Orientación basada en autopercepción	Orientación basada en elección explícita frente al mercado laboral real.

17°C Mayorm, nublado

AB MR HP LF JL YT JC MC HM LP MR

1/8

teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

54:14

Chat 178 Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Actividad Chat Llamadas Tareas Equipos Calendario Copiar Aplicaciones

Figma.com/design/76jKh8VRmtvobRdUyVeR/TOOC?node-id=0-1&p=1&it=sLpTNLjnrNRb6x-0

OOC se ubica como un desarrollo de ATS que no se centra como portal de empleo, ATS o test vocacional, sino como una capa de inteligencia ocupacional para apoyar orientación, empleabilidad y matching desde el universo real de ocupaciones.

Sistema / desarrollo	Enfoque principal	Fortaleza	Límite frente al TOOC
SIEMPLEA / SPE	Intermediación pública y registro de oferta-demanda	Cobertura nacional, trazabilidad estatal, política pública	Matching principalmente declarativo; menor profundidad psicométrica
El Empleo	Portal privado de vacantes	Base empresarial, marca, publicación masiva	Orientación ocupacional limitada; foco en postulación
Computrabajo	Portal masivo de empleo	Volumen de usuarios y vacantes	Matching basado en CV, filtros y palabras clave
Magneto	ATS y reclutamiento digital	Automatización, experiencia de selección, IA operativa	Más fuerte en reclutamiento que en orientación ocupacional profunda
Torre.ai	Matching laboral con IA	Perfil digital, habilidades, afinidad global	Menor anclaje al marco CUOC y política pública colombiana
Pruebas vocacionales tradicionales	Intereses y carreras	Simples, conocidas, fáciles de aplicar	Subjetivas; atan resultados a carreras o áreas amplias, no al universo ocupacional real.

Fuente: Competencia Humana SAS. Enero 2026

17°C Mayorm, nublado

AB MR HP CU OS YT JC MC HM LP MR

1/9



teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

01:00:58

Chat 249 Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Actividad

Chat

Usuarios

Tareas

Escapara

Calendario

Capitol

Aplicaciones

Grabación y transcripción

Iniciado por Karen Licet Rodríguez Torres. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya. [Directiva de privacidad](#)

figma.com/design/76jKh8VRmtvobRdUyVeR/TOOC?node-id=0-1&p=18

2.1 Personalidad (Modelo DISC)

Dominancia:
Describe la tendencia de una persona a enfrentar problemas y desafíos de manera directa y asertiva, buscando tomar el control y lograr resultados.

Influencia:
Evalúa la manera en que las personas se comunican e interactúan con otras, buscando persuadir y construir relaciones positivas.

Estabilidad:
Representa la forma en que una persona reacciona ante cambios y cómo se ajusta al ritmo del entorno, favoreciendo la consistencia y la cooperación.

Conformidad:
Describe la inclinación de una persona por seguir normas, procedimientos y asegurar la calidad y precisión en su trabajo.

William Moulton Marston - The emotion of normal people (1928)

Test de personalidad

100
80
70
60
50
40
30
20
10
0

D I S C

Agencia Pública de Empleo

En esta sección del test, encontrarás 24 grupos de 4 palabras (adjetivos calificativos). Estas palabras describen diferentes características de personalidad.

Tu tarea en cada grupo es la siguiente:

1. Lee con atención las 4 palabras presentadas en cada grupo.
2. Elige y marca la palabra que más te identifica (la que más refleja cómo eres) y la palabra que menos te identifica (la que menos refleja cómo eres).
3. Deja las otras dos palabras sin marcar.

IMPORTANTE

1. No pienses demasiado en tu elección. Responde lo primero que te venga a la mente.
2. No dejes ningún grupo sin responder.
3. Una vez termines los 24 grupos de palabras, podrás continuar con la siguiente sección del test.

POR EJEMPLO

En este grupo encuentras las siguientes palabras:

- Original
- Convincente
- Amable
- Sencillo

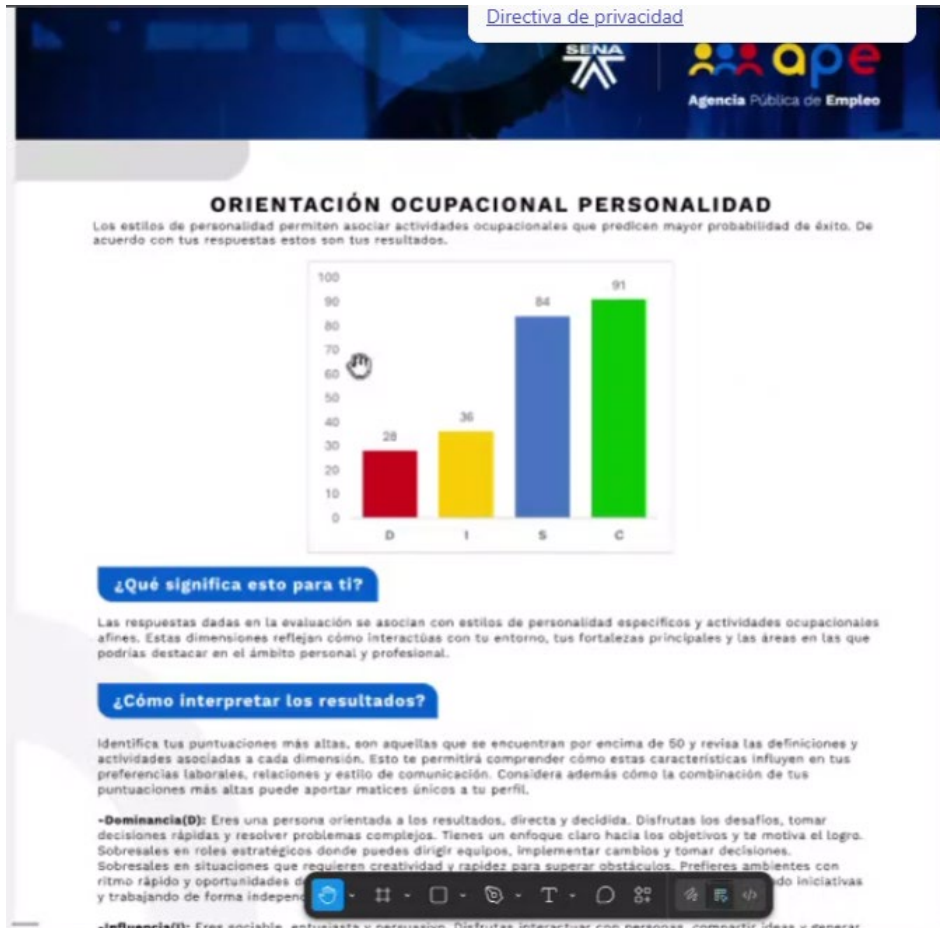
Aquí se marcó "Original" como la palabra que más te identifica y "Sencillo" como la que menos te identifica. No se marcaron las palabras "Convincente" ni "Amable"

tooc | Test de orientación ocupacional

1 24

1. Escoge y marca la palabra que más identifica y la palabra que menos te identifica en el contexto ocupacional.

ESP ES 3:06 p. m. 13/05/2026



teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

01:06:17

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Esperando en la sala de espera karen Almeida No comprobado Más información Denegar Admitirlo...

figma.com/design/7f5Kh0VRlmtv0bRdUyVeR/TOOChode-id=0-18p=10

Personalidad

Competencias

Entrevista

MR CU HP CL AB MC HM LP MR LC

1/10

Alexander B... 17°C Mayrén nubado

ESP ES 3:08 p.m. 23/03/2024

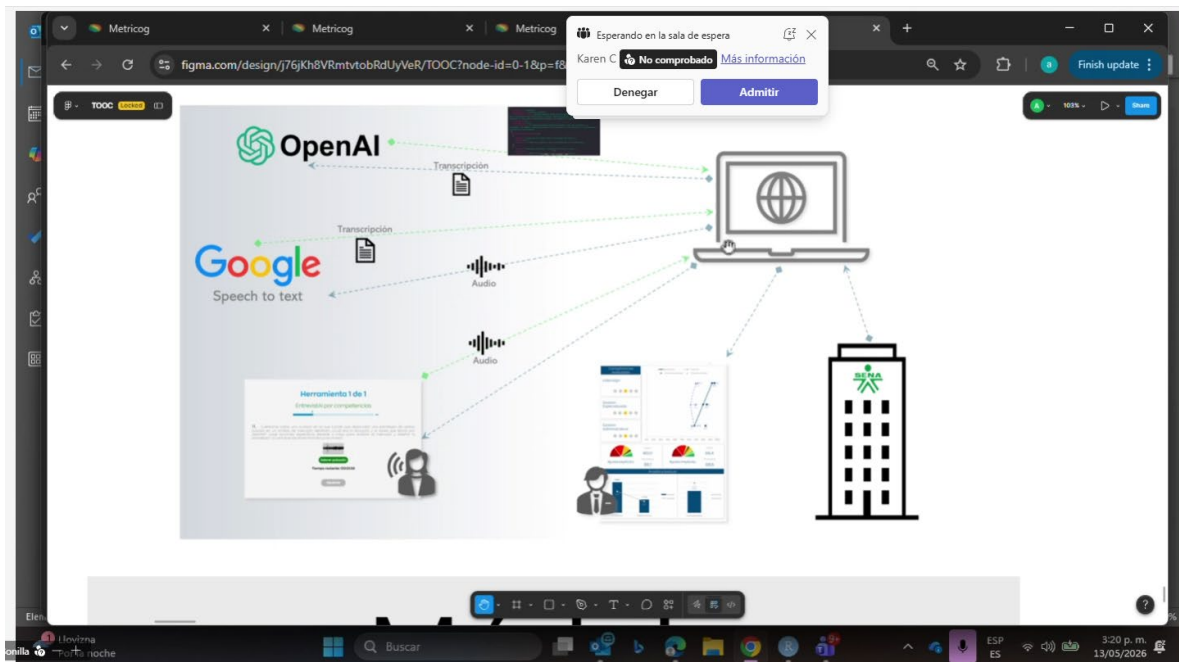


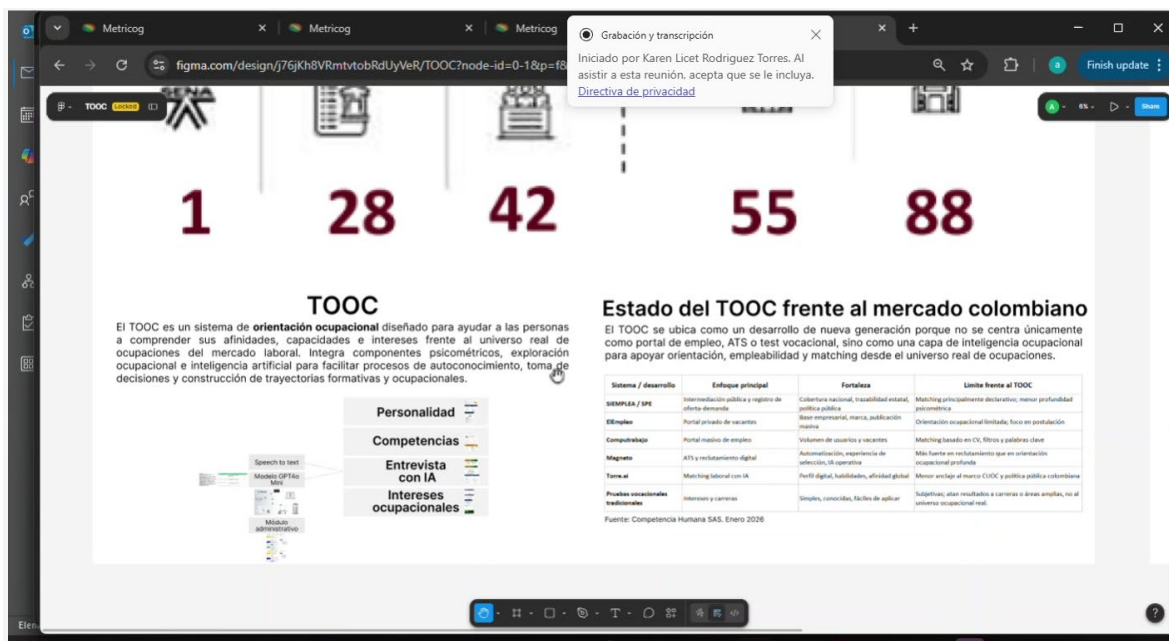
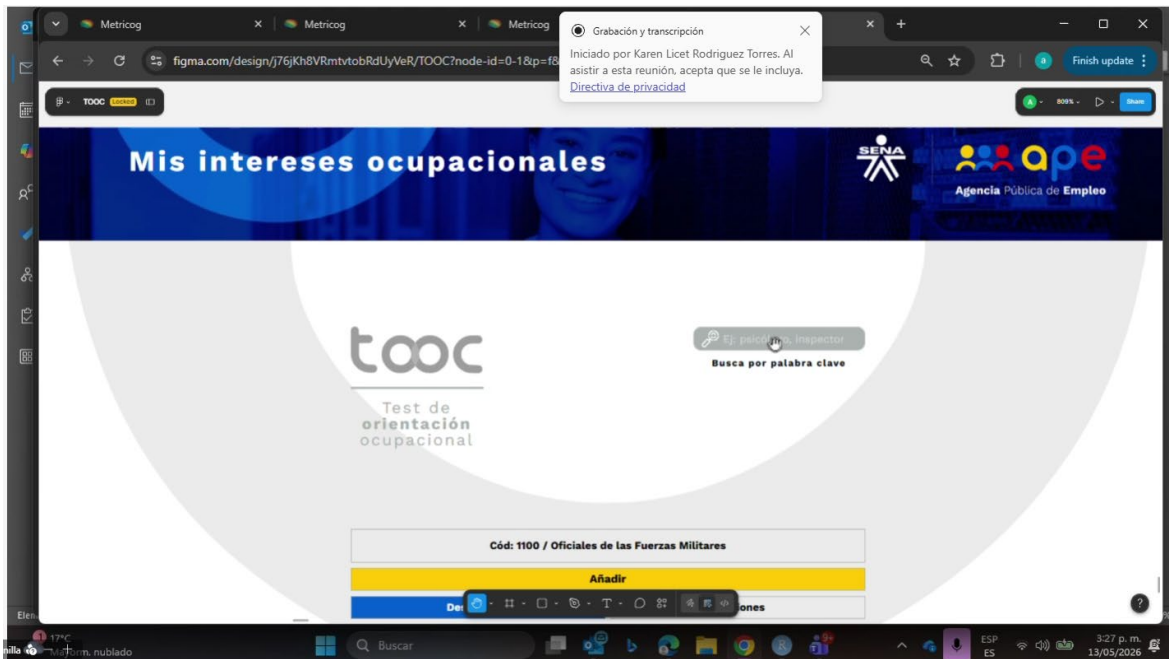
Grabación y transcripción

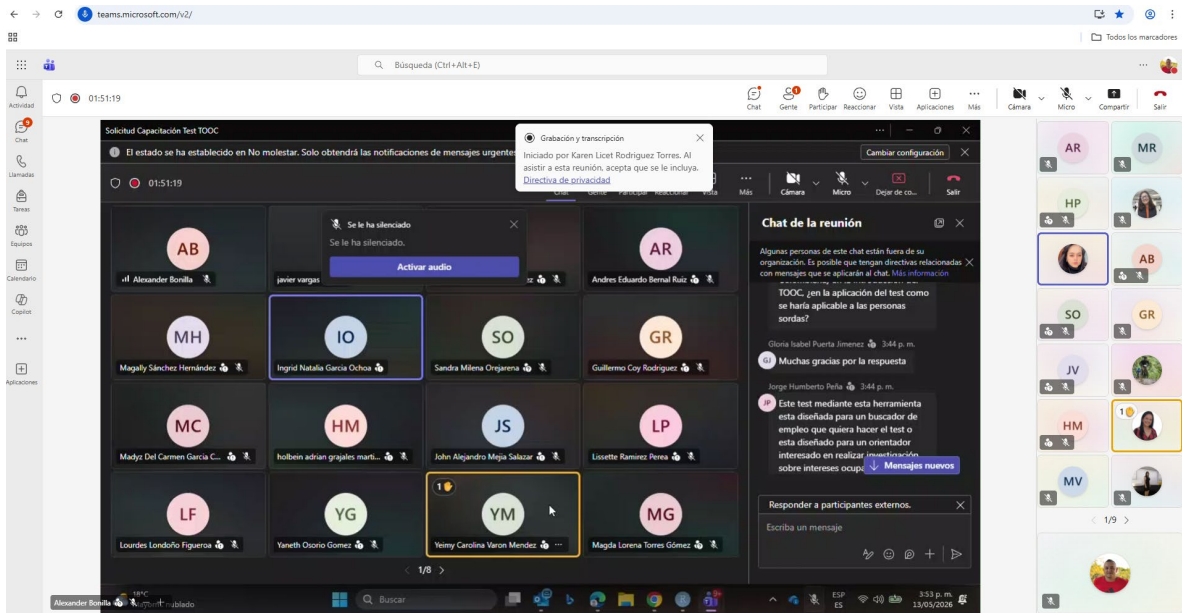
Iniciado por Karen Licet Rodríguez Torres. Al asistir a esta reunión, acepta que se le incluya.
[Directiva de privacidad](#)

2.2 Competencias

Competencias ocupacionales	Competencias perfil emprendedor
1. Trabajo en equipo	1. Iniciativa y productividad
2. Comunicación asertiva	2. Creatividad e innovación
3. Resolución de problemas	3. Resiliencia y perseverancia
4. Planificación y organización	4. Liderazgo
5. Aprendizaje continuo	5. Toma de riesgos calculados
6. Liderazgo	
7. Creatividad	
8. Adaptabilidad al cambio	
9. Toma de decisiones	







Las respuestas se han enviado correctamente.

Algo importante que puede hacer a continuación

[Guardar mi respuesta](#)

Microsoft Forms

¡Prepárese para su propia invitación al evento!

[Comenzar ahora →](#)

